

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI PT ASF

Yulianis

Program Studi Psikologi

Kinerja karyawan yang tinggi sangat dituntut oleh perusahaan agar target perusahaan tercapai. Pada kenyataannya masih banyak karyawan bagian produksi tidak mencapai target sehingga menyebabkan kinerja karyawan menjadi rendah, salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah lingkungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT ASF. Rancangan penelitian ini kuantitatif jenis kausal komparatif. Teknik pengambilan sampel *non probability sampling* dengan jenis *sampling jenuh*, dan sampel 61 karyawan bagian produksi di PT ASF. Alat ukur lingkungan kerja pada putaran pertama dengan $(\alpha) = 0,719$ dan masuk pada putaran kedua mendapat nilai $(\alpha) = 0,941$ terdapat 32 aitem yang valid. Kinerja karyawan diukur menggunakan data sekunder berupa data rata-rata hasil kerja karyawan pada bulan September, Oktober, dan November tahun 2021. Hasil uji regresi linier didapatkan sig. (p) 0,001 ($p < 0,05$) dan $Y = 62,962 + 0,237X$ artinya terdapat pengaruh positif lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT ASF. Lingkungan kerja mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 17,7%, sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Karyawan lebih banyak yang merasakan lingkungan kerja rendah sebesar 59,0% dan memiliki kinerja rendah sebesar 50,8%. Karyawan berjenis kelamin laki-laki, lama bekerja >5 tahun, dan usia 20-40 tahun lebih banyak memiliki kinerja yang rendah. Sedangkan karyawan dengan lama kerja < 1 tahun dan usia 41-55 tahun lebih banyak memiliki kinerja tinggi (66,7%).

Kata Kunci: Lingkungan kerja, Kinerja karyawan, Bagian produksi di PT ASF

ABSTRACT**THE EFFECT OF THE WORK ENVIRONMENT TOWARDS PERFORMANCE
OF PRODUCTION SECTOR EMPLOYEES AT PT ASF**

Yulianis

Psychology Study Program

High employee performance is highly demanded by the company so that the company's targets are achieved. In fact, there are still many employees in the production department who do not reach the target, causing employee performance to be low, one of the factors that affect employee performance is the work environment. This study aims to determine the effect of the work environment on the performance of employees in the production department at PT ASF. This research design is quantitative. The sampling technique was non-probability sampling with saturated sampling type, and a sample of 61 employees of the production division at PT ASF. Measuring the working environment in the first round with (α) = 0,719 and entered in the second round got a score (α) = 0,941 there are 32 valid items. Employee performance is measured using secondary data in the form of data on the average work results of employees in September, October, and November 2021. The results of the regression test obtained sig. (p) of 0,001 ($p < 0,05$) and $Y = 62,962 + 0,237X$, meaning that there is a positive effect of the work environment on the performance of PT ASF's production employees. The work environment affects employee performance by 17,7%, the rest is influenced by other factors. More employees who feel the work environment is low by 59,0% and has a low performance of 50,8%. Employees who are male, have worked more than 5 years, and are aged 20-40 years have more low performance. Meanwhile, employees with a length of work < 1 year and ages 41-55 years have more high performance (66.7%).

Keywords: work environment, employee performance, production department at PT ASF